



STICHTING
GOAL
zorg voor recreatie



Missie en visie
2024



Over Stichting GOAL

Stichting GOAL algemeen

GOAL is een intermediair voor Betrokken Ondernemen die flexibel inspeelt op vraag en aanbod uit de omgeving met als doel het welzijn van mensen en samenleving te verbeteren. Als netwerkorganisatie stimuleert GOAL maatschappelijke deelname in de vorm van ontmoetingen tussen het bedrijfsleven en zorgorganisaties.

GOAL is een dynamische en slagvaardige organisatie, die breed gedragen wordt door het bedrijfsleven. De zorgorganisaties zorgen met een uitgebreide keuze aan projectmogelijkheden voor de zingeving; het bedrijfsleven stelt daarvoor menskracht, kennis, middelen en/of geld ter beschikking. GOAL matched in grote diversiteit vraag en aanbod aan elkaar maar is ook vaak de

initiator die beweging en ontmoetingen op gang brengt. GOAL haakt aan op maatschappelijke thema's in de samenleving en vertaalt deze naar praktische projecten die impact hebben op het welbevinden van ouderen en mensen met een beperking.

Jaarlijks realiseert GOAL in samenwerking met het bedrijfsleven momenteel ruim 50 maatschappelijk relevante projecten.

GOAL biedt de zorgorganisaties een imposant opgebouwd netwerk van betrokken bedrijven en creatieve maatschappelijke organisaties die elkaar op bijzondere wijze ontmoeten. GOAL werkt met veel energie aan de verdere versterking van dit netwerk.

Visie

GOAL draagt door de verbinding van diverse partijen uit Twente bij aan de versterking van de sociale cohesie in de regio. Hiertoe stimuleert GOAL vrijwillige inzet van het bedrijfsleven door werknemers de mogelijkheid te bieden zich met menskracht, kennis en middelen in te zetten op maatschappelijk relevante projecten. GOAL versterkt de samenhang in Twente en streeft naar duurzame verbindingen. Van ad hoc projecten naar strategische allianties; waarin gezamenlijk beleid tussen bedrijf en zorgorganisatie maatschappelijke meerwaarde creëert.

Missie

GOAL wil bereiken dat Betrokken Ondernemen de gewoonste zaak van de wereld wordt en dat alle ondernemers gaan ervaren welke nieuwe perspectieven dit de organisatie en haar medewerkers kan bieden.

Financieel



De organisatie

Sinds januari 2009 is GOAL primair verbonden aan De Twentse Zorgcentra. Door een toenemende mate van “vraag en aanbod” bij zorgorganisaties en bedrijfsleven is het mogelijk geworden dat GOAL als een zelfstandige organisatie kan opereren en inmiddels ook verbonden is aan Trivium Meulenbeltzorg, Zorggroep Sint Maarten en Stichting De Warme Huizen.

GOAL bestaat uit een 5-koppig bestuur en 2 medewerkers. Kantoor is gevestigd aan Martinusplein te Losser. Door de organisatie plat te houden en optimaal gebruik te maken van de diensten van ons netwerk kan GOAL met beperkte kosten grote resultaten boeken.

Strategie

GOAL focust zich op projectbegeleiding tussen de zorgorganisatie en het bedrijfsleven in een vorm van zakelijke dienstverlening met een maatschappelijke meerwaarde. GOAL arrangeert hiertoe relevante projecten en geeft deze vorm, inhoud en structuur. Wij ondersteunen daarbij de zorgorganisatie en het bedrijfsleven vanaf hun eerste contact. Via deze projecten biedt GOAL de mogelijkheid een toegevoegde waarde te leveren aan maatschappelijke thema's, zoals: participatie, duurzaamheid en eenzaamheid. GOAL stelt hiertoe in directe samenwerking met de zorgorganisatie en het bedrijfsleven nieuwe projecten op die worden geadopteerd door een bedrijf waardoor een duurzame relatie tot stand wordt gebracht. “Duurzaam Noaberschap”

Financieel beleid

Het financieel beleid van stichting GOAL is gericht op het beheren en besteden van financiële middelen op een verantwoorde en effectieve manier om de missie en doelstellingen van de stichting te ondersteunen. Het financieel beleid omvat allerlei procedures en controles voor het beheer van financiële middelen, zoals het bijhouden van inkomsten en uitgaven, het beheren van de bankrekening en het indienen van belastingaangiften. Dit omvat ook het vaststellen van interne controles om fraude en misbruik te voorkomen. Stichting GOAL heeft 2 vaste werknemers in dienst die conform de CAO gehandicaptenzorg hun salaris ontvangen.

Wijze van financiering

Stichting GOAL kent verschillende geldstromen.

- Er zijn contracten met zorginstellingen waarin vast is gelegd dat Stichting GOAL in samenwerking een X-aantal evenementen initieert, organiseert of ondersteunt. Naar gelang de grootte van het contract, wordt er invulling gegeven aan het activiteitenprogramma.
- Bedrijven kunnen een “Spits” (lees sponsor) worden van Stichting GOAL. Daar zijn verschillende pakketten voor. Naar gelang de grootte van het pakket wordt er invulling gegeven in de vorm van teambuildingsactiviteiten in de zorg. We kennen de

Schaduwspits (€500,-)

Vleugelspits (€1000,-)

Diepe spits (€2500,-)

Superspits (+ €5000,-)

Voor de VrijMiGoal is de sponsorvorm Pin(T)chitter (€1000,-)

- Door het project VrijMiGoal kunnen we bij gemeentes en welzijnsorganisaties steeds vaker een aanvraag indienen voor een subsidie. Maar dat is nog niet structureel.



Stakeholders en stakeholdersdialoog

Binnen Stichting GOAL hebben we contact met de verschillende belanghebbenden. Dat is van groot belang om de evenementen van Stichting GOAL goed te laten verlopen, maar ook om betrokkenheid te creëren bij de stakeholders.

Zorginstellingen

Minimaal 1 keer per jaar is er contact met de bestuurders en/of (regio)managers van de zorginstellingen om de contracten en cijfers te bespreken.

Op alle locaties van Trivium Meulenbeltzorg, Zorggroep Sint Maarten (Regio's Losser, Oldenzaal, Dinkelland) Stichting De Warme Huizen en De Twentse Zorgcentra is er contact met de Welzijnswerkers/Activiteitenbegeleiders. Gemiddeld is dat 4 keer per jaar om de gezamenlijke evenementen voor te bereiden, uit te voeren en af te sluiten.

Bewoners/cliënten Zorginstellingen

Minimaal 1 keer per jaar is er contact met de bestuurders en/of (regio)managers van de zorginstellingen om de contracten en cijfers te bespreken.

Op alle locaties van Trivium Meulenbeltzorg, Zorggroep Sint Maarten (Regio's Losser, Oldenzaal, Dinkelland) Stichting De Warme Huizen en De Twentse Zorgcentra is er contact met de Welzijnswerkers/Activiteitenbegeleiders. Gemiddeld is dat 4 keer per jaar om de gezamenlijke evenementen voor te bereiden, uit te voeren en af te sluiten.

Gemeenten en Welzijnsorganisaties

Per Gemeente en/of Welzijnsorganisatie wordt er zo'n 4 keer per jaar gekeken naar de eenzaamheid in hun regio en wordt er besproken wat Stichting GOAL hierin zou kunnen betekenen.

Mensen die behoefte hebben aan meer sociale contacten

Middels het project "VrijMiGoal" worden 4 keer per jaar (1 keer per kwartaal) mensen bezocht die eenzaamheid ervaren. Dit wordt gedaan door mensen uit het bedrijfsleven die normaliter hun VrijMiBo drinken op de zaak.

Daarnaast worden eenzame mensen een week voor de bezoeken telefonisch benaderd óf bezocht door "scouts" die tussen de eenzame mensen en de mensen uit het bedrijfsleven in staan.

Bedrijfsleven (als klant en als persoon)

Gemiddeld helpen de "spitsen" (lees sponsoren) zo'n 3 keer per jaar bij een evenement in de zorg. Dit als Maatschappelijk Betrokken Ondernemen (MBO) maar zeker ook in het kader van teambuilding.

Vóóraf, tijdens en ná de evenementen is er regelmatig contact om de algehele organisatie goed te hebben staan en elkaar feedback te geven.

Als sponsor worden de bedrijven ook betrokken bij welke activiteit ze willen- en kunnen aansluiten. Ze kunnen eventueel zelf voorstellen doen voor eventuele nieuwe evenementen.

Vrijwilligers

Per Gemeente en/of Welzijnsorganisatie wordt er zo'n 4 keer per jaar gekeken naar de eenzaamheid in hun regio en wordt er besproken wat Stichting GOAL hierin zou kunnen betekenen.

Medewerkers

De medewerkers staan continue met elkaar in verbinding als het gaat om de algehele organisatie, evenementen, overleggen in de zorg/ bedrijfsleven en met betrekking tot voorlichtingsavonden of sponsoring.